

objavljeno u "Sl. list RCG -
Opštinski propisi" br 14/18
od 27.04.2018.

Na osnovu člana 56 Statuta opštine Tivat ("Sl. list RCG - Opštinski propisi" 40/04,26/06 i " Sl. list Crne Gore - Opštinski propisi 12/11 21/11 i 3/13) a u vezi s članom 33 Zakona o zaradama državnih službenika i namještenika ("Službeni list Crne Gore" broj 21/17,42/17,12/18) i članova 125, 127, 128, 129 i 166b Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Sl. list Crne Gore" br. 39/11,50/11,66/12,34/14,53/14 i 16/16) Predsjednica Opštine Tivat donijela je

ODLUKA

o utvrđivanju visine otpremnine lokalnih službenika i namještenika Opštine Tivat

Član 1

Ovom Odlukom utvrđuje se visina otpremnine lokalnom službeniku, odnosno namješteniku (u daljem tekstu zaposlenom) koji je zasnovao radni odnos na neodređeno vrijeme u organima i službama lokalne uprave opštine Tivat za čijim radom je prestala potreba, lokalnom službeniku odnosno namješteniku kome radni odnos prestaje na osnovu pisanog sporazuma odnosno lokalnom službeniku i namješteniku kome radni odnos prestaje po sili zakona .

Član 2

Izrazi koji se u ovoj odluci koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Zaposlenom u organima lokalne uprave i službama Opštine Tivat za čijim radom je prestala potreba u skladu sa članom 127,128 i 129 , a u vezi sa članom 132 Zakona o državnim službenicima i namještenicima uslijed ukidanja organa lokalne uprave i službi ili dijela poslova koje ne preuzima drugi državni organ , ili izmjene unutrašnje organizacije (donošenje novog akta o sistematizaciji ili izmjene postojećeg) pripada otpremnina u visini 12 bruto zarada

Zaposlenom kojem do ostvarivanja prava na penziju nedostaje do dvije godine a za čijim radom je prestala potreba u skladu sa stavom 1 ovog člana pripada otpremnina u visini od tri bruto zarade

Zaposlenom kojem do ostvarivanja prava na penziju nedostaje dvije do pet godina a za čijim radom je prestala potreba u skladu sa stavom 1 ovog člana pripada otpremnina u visini od šest bruto zarada.

Zaposlenom u organima lokalne uprave i službama, kojem do ostvarivanja prava na penziju nedostaje od pet do sedam godina a za čijim radom je prestala potreba u skladu sa stavom 1 ovog člana pripada otpremnina u visini od osam bruto zarada.

Član 4

Zaposlenom u organima lokalne uprave i službama kome radni odnos prestane na osnovu pisanog sporazuma (sporazumnog raskida radnog odnosa) nakon sprovedenog postupka po javnom pozivu od strane organa u kojem je zaposlen, pripada otpremnina u visini utvrđenoj u članu 3 stav 1 ove odluke .

Član 5

Visina bruto zarade zaposlenog iz člana 3 i 4 ove odluke određuje se kao iznos posljednje bruto zarade koja je zaposlenom pripadala prije isplate otpremnine.

Zaposlenom prestaje radni odnos danom isplate otpremnine u ukupnom iznosu i izmirenjem svih obaveza po osnovu zarade do prestanka radnog odnosa.

Član 6

Zaposleni koji je ostvario pravo na otpremninu u smislu člana 3 ove odluke ne može zasnovati radni odnos u lokalnom organu ili pravnom licu čiji je osnivač opština u periodu od jedne godine od dana isplate otpremnine.

Ograničenje iz stava 1 ovog člana ne odnosi se na zaposlenog koji vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Član 7

Zaposlenom kome je radni odnos prestao na osnovu pisanog sporazuma u smislu člana 4 ove odluke , a ostvario je pravo na otpremninu u skladu sa ovom odlukom ne može zasnovati radni odnos u organima lokalne uprave i službama ili pravnom licu čiji je osnivač opština, u periodu od pet (5) godina od dana isplate otpremnine.

Ograničenje iz stava 1 ovog člana ne odnosi se na zaposlenog koji vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine

Član 8

Javni poziv iz člana 4 ove odluke (sporazumni raskid radnog odnosa) biće objavljen na internet stranici Opštine Tivat i na oglasnoj tabli opštine. Javni poziv će biti objavljen prvi radni dan od stupanja na snagu ove odluke i biće otvoren 15 dana.

Za potpisivanje sporazuma o prestanku radnog odnosa zaposlenog nadležan je stariješina organa lokalne uprave ili rukovodilac službe u kojem je zaposleni zasnovao radni odnos .

Starješina organa lokalne uprave i rukovodilac službe odlučivaće pojedinačno po svakom zahtjevu za sporazumni raskid radnog odnosa najkasnije u roku od sedam dana od dana podnošenja zahtjeva za sporazumni raskid radnog odnosa

Član 9

Danom stupanja na snagu ove odluke prestaje da važi Odluka o utvrđivanju visine otpremnine lokalnih službenika i namještenika opštine Tivat

Član 10

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore opštinski propisi".

Broj: 0101- 031 -340
Tivat, 17.04.2019. godine



Predsjednica Opštine,
Prof.dr. Snežana Matijević

Snežana Matijević