

Crna Gora
Opština Tivat
Broj 0101-113-91
Tivat, 27.02.2014.

D.O.O. HOTELS-N-GROUP
Broj 4
Tivat, 28.02 2014 god.

Na osnovu člana 31 stav 1 tačka 4 i člana 36 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti (Sl.list Crne Gore 14/10) a u skladu sa Programom zapošljavanja pripravnika sa visokim obrazovanjem Opština Tivat (u daljem tekstu Opština) i „Hotels –N- Group“ (u daljem tekstu Poslodavac) zaključuju

U G O V O R

Član 1

Ovim Ugovorom Opština se obavezuje da će Poslodavcu uplaćivati sredstva na ime zarade pripravnika , sa kojim je Poslodavac zasnovao radni odnos u skladu sa Programom zapošljavanja pripravnika .

Opština će za period od devet mjeseci trajanja pripravnčkog staža uplaćivati Poslodavcu bruto platu pripravnika u iznosu od 357,46 eura od čega pripravniku pripada neto zarada u iznosu od 239,50 eura neto a preostali iznos se odnosi na poreze i doprinose koje je Poslodavac dužan da obračuna i uplati svakog mjeseca zajedno sa platom pripravnika.

Poslodavac se obavezuje da će za **naredna tri mjeseca** trajanja pripravnčkog staža na teret svojih sredstava isplaćivati zaradu pripravniku obračunatu na način utvrđen stavom 2 ovog člana.

Član 2

Opština će sredstva iz člana 1 ovog Ugovora usmjeravati na žiro račun Poslodavca broj 530-20045 -18 kod NLB Montenegro banke u Tivtu najkasnije do 5 u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 3

Poslodavac koji je na osnovu javnog oglasa primio u radni odnos pripravnika sa visokom stručnom spremom **RAKIĆ NENADA** bsc ekonomije na određeno vrijeme od 12 mjeseci u svojstvu pripravnika, obavezuje se da ga za vrijeme trajanja pripravnčkog staža osposobi za samostalan rad.

Član 4

Saglasno Odluci o izboru pripravnika broj 2 od 15.02.2014. godine Poslodavac je obezbijedio da pripravnik otpočne sa radom 01.03.2014. Godine o čemu će sačiniti Ugovor o radu.

Član5

Ukoliko za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripravniku prestane radni odnos po bilo kom osnovu Poslodavac je dužan da obavijesti Opštinu.

U slučaju iz stava 1 ovog člana Opština će obustaviti uplatu sredstava Poslodavcu od dana prestanka radnog odnosa.

Član6

Opština je dužna da prati realizaciju Programa zapošljavanja pripravnika sa visokom stručnom spremom i da pruži pomoć u praćenju i osposobljavanju pripravnika.

Član7

Poslodavac je dužan da redovno a najkasnije jedanput u tri mjeseca,pismeno obavještava Opštinu o stepenu uspješnosti realizacije Programa

Član8

U slučaju spora po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član9

Ovaj Ugovor je sačinjen u šest istovjetnih peimjereka od kojih Opština zadržava četiri a Poslodavac dva primjerka.

Za Opštinu

Predsjednik

Miodrag Kankaraš



Za Poslodavca

Direktor

Nemanja Ćuković

