

Crna Gora

Opština Tivat

Broj 0101-113-115

Tivat, 14-03-2014

Na osnovu člana 31 stav 1 tačka 4 i člana 36 Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti (Sl.list Crne Gore 14/10) a u skladu sa Programom zapošljavanja pripravnika sa visokim obrazovanjem Opština Tivat (u daljem tekstu Opština) i „NAVAR INCORPORATED“ d.o.o. Tivat (u daljem tekstu Poslodavac) zaključuju

U G O V O R

Član 1

Ovim Ugovorom Opština se obavezuje da će Poslodavcu uplaćivati sredstva na ime zarade pripravnika, sa kojim je Poslodavac zasnovao radni odnos u skladu sa Programom zapošljavanja pripravnika.

Opština će za period od devet mjeseci trajanja pripravnčkog staža uplaćivati Poslodavcu bruto platu pripravnika u iznosu od 357,46 eura od čega pripravniku pripada neto zarada u iznosu od 239,50 eura neto a preostali iznos se odn osi na poreze i doprinose koje je Poslodavac dužan da obračuna i uplati svakog mjeseca zajedno sa platom pripravnika.

Poslodavac se obavezuje da će za naredna tri mjeseca trajanja pripravnčkog staža na teret svojih sredstava isplaćivati zaradu pripravniku obračunatu na način utvrđen stavom 2 ovog člana.

Član 2

Opština će sredstva iz člana 1 stav 2 ovog Ugovora uplaćivati na žiro račun Poslodavca broj 530-14942-98 kod Montenegro banke u Tivtu najkasnije do 5.og u mjesecu za prethodni mjesec .

Član 3

Poslodavac koji je na osnovu javnog oglasa primio u radni odnos pripravnika sa visokim obrazovanjem TATJANU ŠTILET inženjera elektrotehnike za telekomunikacije na određeno vrijeme od 12 mjeseci u svojstvu pprpravnika, obavezuje se da ga za vrijeme trajanja pripravnčkog staža osposobi za samostalan rad.

Član4

Poslodavac je obezbijedio da pripravnik iz člana 3 ovog Ugovora otpočne sa radom **01.03. 2014.** godine o čemu će sačiniti Ugovor o radu.

Član5

Ukoliko za vrijeme trajanja pripravničkog staža pripravniku prestane radni odnos po bilo kom osnovu Poslodavac je dužan da obavijesti Opštinu.

U slučaju iz stava 1 ovog člana Opština će obustaviti uplatu bruto zarade prpravnike od dana prestanka radnog odnosa.

Član6

Opština je dužna da prati realizaciju Programa zapošljavanja pripravnika sa visokom stručnom spremom i da pruži pomoć u praćenju i osposobljavanju pripravnika.

Član7

Poslodavac je dužan da redovno a najkasnije jedanput u tri mjeseca, pismeno obavještava Opštinu o stepenu uspješnosti realizacije Programa

Član8

U slučaju spora po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član9

Ovaj Ugovor je sačinjen u šest istovjetnih primjeraka od kojih Opština zadržava četiri a Poslodavac dva primjerka.

Za Opštinu

Predsjednik
Miodrag Kankaraš



Za Poslodavca

Izvršni direktor
Zgradić Branko

