

Na osnovu člana 56 Statuta opštine Tivat („Sl.list RCG – opštinski propisi“ 40/04,26/06 i „ Sl.list Crne Gore -opštinski propisi 12/11 21/11 i 3/13) a u vezi s članom 17 Zakona o zaradama državnih službenika i namještenika („Službeni list Crne Gore „ broj 14/12) i članom 166 b Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Sl.list Crne Gore broj 39/11 i 66/12) Predsjednik Opštine Tivat donio je

O D L U K U

O utvrđivanju visine otpremnine lokalnih službenika i namještenika opštine Tivat

Član 1

Ovom Odlukom utvrđuje se visina otpremnine lokalnom službeniku, odnosno namješteniku (u daljem tekstu zaposlenom) za čijim je radom prestala potreba , lokalnom službeniku odnosno namješteniku kome radni odnos prestaje na osnovu pisanog sporazuma, odnosno lokalnom službeniku i namješteniku kome radni odnos prestaje po sili zakona .

Član 2

Izrazi koji se u ovoj odluci koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu

Član 3

Zaposlenom u organima lokalne uprave i službama Opštine Tivat za čijim radom je prestala potreba u skladu sa članom 128 i 129 Zakona o državnim službenicima uslijed ukidanja organa lokalne uprave i službi ili dijela poslova koje ne preuzima drugi državni organ , ili izmjene unutrašnje organizacije (donošenje novog akta o sistematizaciji ili izmjene poostojećeg) pripada otpremnina u visini 12 bruto zarada

Zaposlenom kojem do ostvarivanja prava na penziju nedostaje do dvije godine a za čijim radom je prestala potreba u skladu sa stavom 1 ovog člana pripada otpremnina u visini od tri bruto zarade

Zaposlenom kojem do ostvarivanja prava na penziju nedostaje dvije do pet godina a za čijim radom je prestala potreba u skladu sa stavom 1 ovog člana pripada otpremnina u visini od šest bruto zarada.

Zaposlenom u organima lokalne uprave i službama, kojem do ostvarivanja prava na penziju nedostaje od pet do sedam godina a za čijim radom je prestala potreba u skladu sa stavom 1 ovog člana pripada otpremnina u visini od osam bruto zarada,

Član 4

Zaposlenom u organima lokalne uprave i službama kome radni odnos prestane na osnovu pisanog sporazuma (sporazumnog raskida radnog odnosa) nakon sprovedenog postupka po javnom pozivu od strane organa u kojem je zaposlen, pripada otpremnina u visini utvrđenoj u **članu 3 stav 1 ove odluke**.

Zaposlenom koji kumulativno ne ispunjava propisane uslove (godine života i penzijski staž) za odlazak u penziju, a nema saglasnost za sporazumni raskid radnog odnosa u smislu stava 1 ovog člana pripada otpremnina u visini od tri bruto zarade.

Član 5

Zaposlenom koji ostvari pravo na penziju, usljed prestanka radnog odnosa po sili zakona pripada otpremnina u visini od jedne bruto zarade.

Član 6

Visina bruto zarade zaposlenog iz člana 3, 4 i 5 ove odluke određuje se kao iznos posljednje bruto zarade koja je zaposlenom pripadala prije isplate otpremnine

Zaposlenom prestaje radni odnos danom isplate otpremnine u ukupnom iznosu i izmirenjem svih obaveza po osnovu zarade do prestanka radnog odnosa.

Član 7

Zaposleni koji ostvario pravo na otpremninu u smislu člana 3 ove odluke ne može zasnovati radni odnos u lokalnom organu ili pravnom licu čiji je osnivač opština u periodu od jedne godine od dana isplate otpremnine.

Ograničenje iz stava 1 ovog člana ne odnosi se na zaposlenog koji vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Član 8.

Zaposlenom kome je radni odnos prestao na osnovu pisanog sporazuma u smislu člana 4 ove odluke, a ostvario je pravo na otpremninu u skladu sa ovom odlukom ne može zasnovati radni odnos u organima lokalne uprave i službama ili pravnom licu čiji je osnivač opština, u periodu od pet (5) godina od dana isplate otpremnine.

Član 9

Javni poziv iz člana 4 ove odluke biće objavljen na internet stranici Opštine Tivat i na oglasnoj tabli opštine. Javni poziv će biti objavljen prvi radni dan od stupanja na snagu ove odluke i biće otvoren 15 dana

Za potpisivanje sporazuma o prestanku radnog odnosa zaposlenog nadležan je stražešina organa lokalne uprave ili rukovodilac službe u kojem je zaposleni zasnovao radni odnos .

Starješina organa lokalne uprave i rukovodilac službe odlučivaće pojedinačno po svakom zahtjevu za sporazumni raskid radnog odnosa najkasnije u roku od sedam dana od dana podnošenja zahtjeva za sporazumni raskid radnog odnosa

Član 10

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore opštinski propisi“ .

Broj : 0101 – 125-386

Tivat , 27.10.2014

Predsjednik Opštine
Ivan Novosel

