

**SKUPŠTINA OPŠTINE TIVAT**

**Etička komisija za lokalne službenike i namještenike**

Broj: 0305 –

Tivat, 15.04 2015 godine

**IZVJEŠTAJ O RADU**

**ETIČKE KOMISIJE ZA LOKALNE SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE ZA  
2014. GODINU**

Etička komisija za lokalne službenike i namještenike u Opštini Tivat (u daljem tekstu Komisija) imenovana je na 19. sjednici 29.12.2011. godine Skupštine opštine Tivat, a od 25. jula mjeseca 2013 godine Etička komisija za lokalne službenike i namještenike (u daljem tekstu Komisija) funkcioniše u slijedećem sastavu:

1. mr. Darka Ognjanović, Predsjednica
2. Slavica Vulanović, članica
3. Sonja Štilet, članica
4. Tanja Bakalbašić, članica
5. Tatjana Vučinović, članica

Komisija u ovom sastavu je u 2014.g. održala 6 sjednica .Informacija o radu Komisije za 2013 godinu je prihvaćena bez primjedbi na sjednici Skupštine opštine Tivat .

Skupštinskoj službi dostavljen je Plan aktivnosti sa finansijskom konstrukcijom za 2015.g . Na osnovu prethodnog Plana realizovane su sledeće aktivnosti:

- Ažuriran je baner Komisije na zvaničnoj internet prezentaciji Opštine Tivat
- Analizirana je kompletna evidencija o zaposlenima koji podliježu nadzoru Komisije . Formirani su numerisani dosjeli i uskladišteni pod ključem u depou Opštine Tivat kojima pristup ima samo Komisija (268)
- Po Zaključku Komisije iskorišteno je zakonsko pravo da Skupštinu i javnost informišemo o nadležnom organu ili instituciji u kojoj i koliki je broj zaposlenih koji nijesu potpisali izjavu o prihvatanju Etičkog kodeksa (na osnovu člana 52 koji glasi "ukoliko organi i organizacije izričito ili prečutno odbiju da pruže tražene informacije, Etička komisija o tome obaviještava skupštinu i javnost")  
**(tabela na kraju...)**
- Radi bolje komunikacije građana, zaposlenih u javnim službama (javnim preduzećima, javnim ustanovama i organizacijama čiji je osnivač opština) sa Etičkom komisijom napravljene su specijalne kutije za primjedbe , sugestije i pisma Komisiji

- Kutije su postavljene na vidnim mjestima u svim institucijama , a prilikom postavljanja, predsjednica Komisije sa članicama izvšila je pregled unutrašnjosti kutija prije zaključavanja.
- Odlukom Komisije predsjednica i članice komisije dužne su da svakog mjeseca izvše pregled kutija i da konstatuju sadržaj
- Od kada su postavljene do kada je sačinjen ovaj Izvještaj nije bila nijedna primjedba, sugestija ili pismo za Etičku komisiju
- Utisak o instituciji prvo stvaraju zaposleni tj.službenici a to je jedan od Ciljeva Etičkog kodeksa a tiče se utvrđivanja standarda u ponašanju zaposlenih (član.2 i član 6.koji glasi: Zaposleni u vršenju poslova u odnosu sa korisnicima usluga , postupa, korektno ljubazno i pristojno)
- Radi približavanja načina rada Etičke komisije institucijama za koje je ona nadležna, organizovana je već u gradu prepoznata kampanja „Biramo najljubaznijeg službenika/cu“ koja je trajala do 10 decembra kada je na Međunarodni dan ljubaznosti proglašena pobjednica sa najvećim brojem glasova i uručena je nagrada kao i specijalno dizajnirana statua.To je službenica u DOO Vodovodu Snežana Petković.
- Kampanju „Ljubaznost od mene počnje“ propratili su i mediji.
- Na osnovu predviđenog Plana , napravljen je i Plan posjeta institucijama.
- Predsjednica i članice institucije su sa kontakt osobama dogovorili posjete gdje su pored direktora/ca bili prisutni i zaposleni.Prezentovan je rad Etičke komisije, njen sastav, način rada, postupanje u slučaju nepotpisivanja Etičkog kodeksa, i razgovarano je i o samomim odredbabama kodeksa.

U pojedinim institucijama istaknuta su prava i nadležnosti Etičke komisije:

- uspostavlja i vodi evidenciju o zaposlenima, u smislu odredaba Etičkog kodeksa; preduzima aktivnosti na upoznavanju zaposlenih sa odredbama Etičkog kodeksa i potpisivanju izjave o prihvatanju i pridržavanju odredaba istog; prati da li se zaposleni pridržavaju odredaba Etičkog kodeksa, prikuplja informacije i podatke koje se odnose na ponašanje zaposlenih u vezi sa Etičkim kodeksom, postupa po pritužbama i inicijativama građana, pravnih lica i drugih subjekata ili po sopstvenoj inicijativi; prati i analizira dogadaje i pojave od značaja za uspješnu primjenu Etičkog kodeksa, pokreće inicijative za donošenje novih propisa i za izmjene i dopune propisa koji se odnose na prava i obaveze zaposlenih, promoviše primjenu Etičkog kodeksa, sprovodi edukaciju po pitanju primjene Etičkog kodeksa, po sopstvenoj inicijativi ili u saradnji sa institucijama, medijima i nevladinim organizacijama, predlaže i preduzima aktivnosti koje se odnose na unapređenje primjene Etičkog kodeksa, daje mišljenja i objašnjenja zainteresovanim

subjektima u vezi sa primjenom Etičkog kodeksa, informiše skupštinu i javnost o primjeni odredaba Etičkog kodeksa, ostvaruje saradnju sa institucijama koje rade u srodnim djelatnostima, obavlja i druge zadatke određene u skladu sa Odlukom i drugim propisima.

INSTITUCIJA	BROJ ZAPOSLENIH PO EVIDENCIJI KOMISIJE	BROJ ZAPOSLENIH KOJI SU POTPISALI ETIČKI KODEKS	BROJ ZAPOSLENIH KOJI NIJESU POTPISALI ETIČKI KODEKS
<b>OPŠTINA TIVAT</b>	<b>87 (84 +3*)</b>	<b>87</b>	
<b>DOO KOMUNALNO PREDUZEĆE</b>	<b>90(89+1*)</b>	<b>90</b>	
<b>DOO VODOVOD</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	
<b>SPORTSKA DVORANA ŽUPA</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	
<b>CENTAR ZA KULTURU</b>	<b>13 (+2*)</b>	<b>14</b>	<b>1</b>
<b>TURISTIČKA ORGANIZACIJA</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	
<b>RADIO TIVAT</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>1</b>
<b>Ukupno:</b>	<b>268</b>	<b>268</b>	<b>2</b>

- Etičkim kodeksom nijesu obuhvaćeni stručni saradnici sa kojima je potpisana Ugovor o radu
- Zvjezdicom(\*) su označeni Pripravnici tj.stručno usavršavanje

U protekloj godini nije bilo pritužbi niti inicijativa od strane građana po kojima bi Komisija vodila postupak.

P R E D S J E D N I C A  
mr Darko Ognjanović