

Na osnovu člana 11. Zakona o rodnoj ravnopravnosti („Sl.list RCG“ br.06/07), člana 6. Memoranduma o saradnji potpisanog 22 juna 2012.godine između OSCE - Misija u Crnoj Gori, Ministarstva pravde i ljudskih prava Vlade Crne Gore i opštine Tivat, i člana 31. Statuta Opštine Tivat („Sl.list RCG - opštinski propisi“ broj 40/04,26/06 i „Sl.list CG - opštinski propisi“ br.12/11 i 21/11), Skupština opštine Tivat , na sjednici održanoj **17.07.2012.godine**, donosi

O D L U K U

o ravnopravnosti polova u Opštini Tivat

Član 1

Ovom odlukom u Opštini Tivat (u daljem tekstu Opština) uređuje se ostvarivanje ravnopravnosti žena i muškaraca, donošenje propisa i preduzimanje posebnih mjera za sprečavanje diskriminacije zasnovane na polu i stvaranje jednakih mogućnosti za ostvarivanje svih prava i obaveza pripadnika/ca oba pola u organima lokalne uprave, u organima mjesnih zajednica, javnim ustanovama i službama čiji je osnivač Opština.

Član 2

Ovom odlukom, Skupština opštine Tivat se obavezuje na priznavanje i sprovođenje principa ravnopravnosti polova u skladu sa ustavnim opredjeljenjima i zakonskim propisima u Crnoj Gori, kao i međunarodnim dokumentima.

Član 3

Principe iz člana 2 ove odluke nadležni organi će sprovesti donošenjem i realizacijom lokalnih planova djelovanja.

Lokalni planovi djelovanja treba da sadrže rodne komponente na osnovu kojih se vrši stalna procjena i vrednovanje uključenosti muškaraca i žena, kroz prikupljanje statističkih podataka i procjene uticaja koji usvojene politike imaju na položaj žena i muškaraca u lokalnoj zajednici i posljedice koje imaju u primjeni određenih politika.

Član 4

Usvajanjem politike, kojom se uvode načela ravnopravnosti polova u Opštini Tivat, promovise se djelotvornost principa jednakih mogućnosti oba pola, kojom se obezbjeđuje potpuniji odgovor na potrebe i interese različitih kategorija građana i građanki, djelotvornija raspodjela ljudskih i novčanih resursa, osnažuju mehanizmi donošenja odluka i potpunijeg učešća građana i građanki u tom procesu, te ojačava funkcionisanje demokratije.

Član 5

Svim zaposlenim u organima lokalne uprave, javnim službama i ustanovama, čiji je osnivač Opština i mjesnim zajednicama na teritoriji Opštine Tivat, garantuje se jednak tretman i ostvarivanje jednake mogućnosti kod korišćenja svih pogodnosti, jednake uslove napredovanja, pristup obukama i sticanju novih znanja i vještina i sve druge povoljnosti iz rada i po osnovu rada pod jednakim uslovima.

Osnovni pojmovi

Član 6

1) Pojam diskriminacije

a) Diskriminacija po osnovu pola je svako pravno ili faktičko, neposredno ili posredno razlikovanje, privilegovanje, isključivanje ili ograničavanje zasnovano na polu zbog kojeg se nekom licu otežava ili negira priznavanje, uživanje ili ostvarivanje ljudskih prava i sloboda u političkom, obrazovnom, ekonomskom, socijalnom, kulturnom, sportskom građanskom i drugim područjima javnog života.

Diskriminacijom se ne smatraju opšte i posebne mjere, donijete ili preduzete radi otklanjanja i sprječavanja nejednakog tretmana žena i muškaraca, otklanjanja posljedica nejednakog tretmana žena i muškaraca i promovisanja rodne ravnopravnosti.

Diskriminacija može biti neposredna i posredna.

Neposredna diskriminacija po osnovu pola postoji kad se lice tretira ili može biti tretirano nepovoljnije u odnosu na lice drugog pola u istoj ili sličnoj situaciji, isključivo po osnovu pola.

Posredna diskriminacija po osnovu pola postoji kad propis, drugi akt, kriterijum ili radnja, u istim ili sličnim okolnostima, dovodi u nepovoljniji položaj lice jednog pola u odnosu na lice drugog pola,

Član 7

2) Ostali pojmovi

- a) Rod je društveno uspostavljena uloga žena i muškaraca u javnom i privatnom životu koja se razvila na biološkoj razlici polova
- b) Pol predstavlja biološku karakteristiku po kojoj se razlikuju ljudska bića na muške i ženske;
- c) Jednake mogućnosti podrazumijevaju nepostojanje ograničenja po osnovu pola za učešće muškaraca i žena u političkoj, ekonomskoj, društvenoj, kulturnoj i drugim oblastima društvenog života čime se obezbjeđuje ostvarivanje njihovih prava i sloboda

- d) Nasilje po osnovu pola je dijelo kojim se nanosi ili može biti nanijeta fizička, mentalna, seksualna ili ekonomska šteta ili patnja, kao i prijetnja takvim dijelom koja ozbiljno sputava lice da uživa u svojim pravima i slobodama u javnom ili privatnom životu, uključujući porodično nasilje, incest, silovanje i trgovinu ljudima;
- e) Seksualno uznemiravanje je svako neželjeno fizičko, verbalno ili neverbalno ponašanje seksualnog karaktera, koje ima za cilj ili predstavlja povredu ličnog dostojanstva ili kad stvara stanje straha, neugodno, agresivno, ponižavajuće ili uvredljivo stanje.

Primjena principa ravnopravnosti polova

Član 8

Princip ravnopravnosti polova primjenjuje se naročito prilikom izbora, postavljenja, imenovanja i konstituisanja u:

- Skupštini i radnim tijelima i komisijama koje ona imenuje,
- Organima lokalne uprave,
- Radnim tijelima i komisijama koje imenuje Predsjednik/ca Opštine
- Organima upravljanja javnih ustanova čiji je osnivač Opština
- Savjetima mjesnih zajednica na teritoriji opštine Tivat

Član 9

Prilikom izbora, postavljenja ili imenovanja lica u službama i konstituisanja organa i tijela iz prethodnog člana ove odluke, nadležni subjekti obezbjeđuju zastupljenost pripadnika/ca manje zastupljenog pola u svim organima i tijelima.

Član 10

Princip ravnopravnosti polova primjenjuje se i u postupku imenovanja lica u delegacijama koje učestvuju u predstavljanju Opštine Tivat u okviru ostvarivanja prava i obaveza iz nadležnosti.

Oba pola imaju pravo da ravnopravno i bez diskriminacije predstavljaju Opštinu u međunarodnoj i međuopštinskoj saradnji, koja se ostvaruje u okviru nadležnosti Opštine, da budu predstavljeni i da učestvuju u radu međunarodnih i međuopštinskih institucija čija je članica Opština Tivat.

Obaveze organa Opštine

Član 12

Organi Opštine Tivat su dužni da ocjenjuju i vrednuju uticaj svih svojih odluka i aktivnosti na položaj žena i muškaraca u svim fazama planiranja, donošenja i sprovođenja odluka, kao i da prikupljaju, evidentiraju, i obrađuju po polnoj pripadnosti statističke podatke i informacije koje se obrađuju u okviru njihove nadležnosti.

Član 13

Organi Opštine Tivat će u skladu sa odredbama važećih zakonskih propisa iz ove oblasti, preduzimati pozitivne i programske mjere za podsticanje i ostvarivanje rodne ravnopravnosti na osnovu analize položaja žena i muškaraca u oblasti za koju se utvrđuje.

U okviru mjera iz prethodnog stava, organi Opštine Tivat preduzimaju kontinuirane aktivnosti na podizanje svijesti zaposlenih usvajanjem različitih mjera kojima se mjeri njihov uticaj na korisnike/ce, stalnim edukacijama i uvođenjem djelotvornih i trajnih programa obuka za zapošljene.

Organi Opštine aktivno sarađuju sa Ministarstvom za ljudska i manjinska prava i drugim organima i tijelima, međunarodnim organizacijama kao i nevladinim organizacijama koje se bave pitanjima rodne ravnopravnosti u cilju postizanja rodne ravnopravnosti na teritoriji Opštine.

Član 14

Organi Opštine Tivat vodiće aktivnu politiku na promovisanju i podizanju svijesti o važnosti i djelotvornosti uvođenja načela ravnopravnosti polova u medijima.

Institucionalni mehanizmi

Član 15

Institucionalni mehanizmi za ostvarivanje rodne ravnopravnosti su Savjet za ravnopravnost polova i službenik/namještenik Sekretarijata za lokalnu samoupravu zadužen za rodnu ravnopravnost.

Subjekti iz stava 1 ovog člana, učestvuju u kreiranju i usvajanju strateških dokumenata, a naročito u kreiranju i usvajanju Strategije razvoja Opštine i Budžeta.

Član 16

Savjet za ravnopravnost polova u saradnji sa organima lokalne uprave i drugim organima, javnim službama čiji je osnivač Opština i mjesnim zajednicama razmatra odluke i druga akta koja se odnose na ostvarivanje načela rodne ravnopravnosti i prati primjenu tih akata kroz njihovo sprovođenje.

Član 17

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Službenom listu Crne Gore opštinski propisi.

Broj: 0304 - **160**

Tivat, 17.07.2012.g.

SKUPŠTINA OPŠTINE TIVAT
Predsjednik Skupštine
Ivan Novosel