****

**OPŠTINA TIVAT**

**SKUPŠTINA OPŠTINA TIVAT**

***IZVJEŠTAJ O RADU***

***ETIČKE KOMISIJE ZA LOKALNE SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE ZA 2014. GODINU***

Etička komisija za lokalne službenike i namještenike u Opštini Tivat (u daljem tekstu Komisija) imenovana je na 19. sjednici 29.12.2011. godine Skupštine opštine Tivat, a od 25. jula mjeseca 2013 godine Etička komisija za lokalne službenike i namještenike (u daljem tekstu Komisija) funkcioniše u slijedećem sastavu:

                                           1. mr. Darka  Ognjanović, Predsjednica  
                                           2. Slavica Vulanović, članica  
                                           3. Sonja Štilet, članica  
                                           4. Tanja Bakalbašić, članica  
                                           5. Tatjana Vučinović, članica

Komisija u ovom sastavu je u 2014.g. održala 6 sjednica .Informacija o radu Komisije za 2013 godinu je prihvaćena bez primjedbi na sjednici Skupštine opštine Tivat .

Skupštinskoj službi dostavljen je Plan aktivnosti sa finansijskom konstrukcijom za 2015.g .  
Na osnovu prethodnog Plana realizovane su sledeće aktivnosti:

* Ažuriran je baner Komisije na zvaničnoj internet prezentaciji Opštine Tivat
* Analizirana je kompletna evidencija o zaposlenima koji podliježu nadzoru Komisije . Formirani su numerisani dosijei i uskladišteni pod ključem u depou Opštine Tivat kojima pristup ima samo Komisija (268)
* Po Zaključku Komisije iskorišteno je zakonsko pravo da Skupštinu i javnost informišemo o nadležnom organu ili instituciji u kojoj i koliki je broj zaposlenih koji nijesu potpisali izjavu o prihvatanju Etičkog kodeksa (na osnovu člana 52 koji glasi “ukoliko organi i organizacije izričito ili prećutno odbiju da pruže tražene informacije, Etička komisija o tome obaviještava skupštinu i javnost“)

*(****tabela na kraju****...)*

* Radi bolje komunikacije građana, zaposlenih u javnim službama (javnim preduzećima, javnim ustanovama i organizacijama čiji je osnivač opština) sa Etičkom komisijom napravljene su specijalne kutije za primjedbe ,sugestije i pisma Komisiji
* Kutije su postavljene na vidnim mjestima u svim institucijama , a prilikom postavljanja, predsjednica Komisije sa članicama izvšila je pregled unutrašnjosti kutija prije zaključavanja.
* Odlukom Komisije predsjednica i članice komisije dužne su da svakog mjeseca izvše pregled kutija i da konstatuju sadržaj
* Od kada su postavljene do kada je sačinjen ovaj Izvještaj nije bila nijedna primjedba, sugestija ili pismo za Etičku komisiju
* Utisak o instituciji prvo stvaraju zaposleni tj.službenici a to je jedan od Ciljeva Etičkog kodeksa a tiče se utvrđivanja standarda u ponašanju zaposlenih (član.2 i član 6.koji glasi: Zaposleni u vršenju poslova u odnosu sa korisnicima usluga , postupa, korektno ljubazno i pristojno)
* Radi približavanja načina rada Etičke komisije institucijama za koje je ona nadležna, organizovana je već u gradu prepoznata kampanja „Biramo najljubaznijeg službenika/cu“ koja je trajala do 10 decembra kada je na Međunarodni dan ljubaznosti proglašena pobjednica sa najvećim brojem glasova i uručena je nagrada kao i specijalno dizajnirana statua.To je službenica u DOO Vodovodu Snežana Petković.
* Kampanju „Ljubaznost od mene počnje“ propratili su i mediji.
* Na osnovu predviđenog Plana , napravljen je i Plan posjeta institucijama.
* Predsjednica i članice institucije su sa kontakt osobama dogovorili posjete gdje su pored direktora/ca bili prisutni i zaposleni.Prezentovan je rad Etičke komisije, njen sastav, način rada, postupanje u slučaju nepotpisivanja Etičkog kodeksa, i razgovarano je i o samomim odredbabama kodeksa.

U pojedinim institucijama istaknuta su prava i nadležnosti Etičke komisije:

* uspоstаvljа i vоdi еvidеnciјu о zаpоslеnimа, u smislu оdrеdаbа Еtičkоg kоdеksа; prеduzimа аktivnоsti nа upоznаvаnju zаpоslеnih sа оdrеdbаmа Еtičkоg kоdеksа i pоtpisivаnju izјаvе о prihvаtаnju i pridržаvаnju оdrеdаbа istоg; prаti dа li sе zаpоslеni pridržаvајu оdrеdаbа Еtičkоg kоdеksа, prikupljа infоrmаciје i pоdаtkе kоје sе оdnоsе nа pоnаšаnjе zаpоslеnih u vеzi sа Еtičkim kоdеksоm, pоstupа pо pritužbаmа i iniciјаtivаmа grаđаnа, prаvnih licа i drugih subјеkаtа ili pо sоpstvеnој iniciјаtivi; prаti i аnаlizirа dоgаđаје i pојаvе оd znаčаја zа uspјеšnu primјеnu Еtičkоg kоdеksа, pоkrеćе iniciјаtivе zа dоnоšеnjе nоvih prоpisа i zа izmјеnе i dоpunе prоpisа kојi sе оdnоsе nа prаvа i оbаvеzе zаpоslеnih, prоmоvišе primјеnu Еtičkоg kоdеksа, sprоvоdi еdukаciјu pо pitаnju primјеnе Еtičkоg kоdеksа, pо sоpstvеnој iniciјаtivi ili u sаrаdnji sа instituciјаmа, mеdiјimа i nеvlаdinim оrgаnizаciјаmа, prеdlаžе i prеduzimа аktivnоsti kоје sе оdnоsе nа unаprеđеnjе primјеnе Еtičkоg kоdеksа, dаје mišljеnjа i оbјаšnjеnjа zаintеrеsоvаnim subјеktimа u vеzi sа primјеnоm Еtičkоg kоdеksа, infоrmišе skupštinu i јаvnоst о primјеni оdrеdаbа Еtičkоg kоdеksа, оstvаruје sаrаdnju sа instituciјаmа kоје rаdе u srоdnim dјеlаtnоstimа, оbаvljа i drugе zаdаtkе оdrеđеnе u skladu sa Odlukom i drugim prоpisimа.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **INSTITUCIJA** | | **BROJ ZAPOSLENIH PO EVIDENCIJI KOMISIJE** | | **BROJ ZAPOSLENIH KOJI SU POTPISALI ETIČKI KODEKS** | **BROJ ZAPOSLENIH KOJI NIJESU POTPISALI ETIČKI KODEKS** |
| ***OPŠTINA TIVAT*** | | **87 (84 +3\*)** | | 87 |  |
| ***DOO KOMUNALNO PREDUZEĆE*** | | 90(89+1\*) | | 90 |  |
| ***DOO VODOVOD*** | | 55 | | 55 |  |
| ***SPORTSKA DVORANA ŽUPA*** | | 5 | | 5 |  |
| ***CENTAR ZA KULTURU*** | | 13 (+2\*) | | 14 | 1 |
| ***TURISTIČKA ORGANIZACIJA*** | | 6 | | 6 |  |
| ***RADIO TIVAT*** | | 11 | | 11 | 1 |
| **Ukupno:** | **268** | | **268** | | **2** |

* Etičkim kodeksom nijesu obuhvaćeni stručni saradnici sa kojima je potpisan Ugovor o radu
* Zvjezdicom(\*) su označeni Pripravnici tj.stručno usavršavanje

U protekloj godini nije bilo pritužbi niti inicijativa od strane građana po kojima bi Komisija vodila postupak.

P R E D S J E D N I CA

mr Darka Ognjanović