Crna Gora
Opština Tivat
Broj 1103-112-91/10
Tivat, 07-10-2014

Na osnovu člana 21 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl. list Crne Gore", br. 04/13) Komisija za provjeru sposobnosti po Javnom oglasu br. 1103-112-91/2 od 11.09.2014. godine sačinjava

IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA

U skladu sa Planom provjere sposobnosti, broj: 1103-112-91/8 od 01.10.2014. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, obavljena je dana 06.10.2014. godine.

Provjeru sposobnosti je sprovela tročlana komisija formirana rješenjem br. 1103-112-91/7 od 30.09.2014. godine. Provjeru poznavanja rada na računaru obavio je informatičar Darko Bulatović.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu ("Službeni list Crne Gore", br. 4/13).

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- teorijski dio pisanog testa (odnosi se na provjeru opštih i posebnih znanja i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara na način što bira jedan od ponuđenih odgovora);
- praktični dio pisanog testa podrazumijeva provjeru sposobnosti kandidata u rješavanju konkretnog zadatka iz opisa poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas u smislu člana 6 stav 3 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu ("Sl. list Crne Gore", br. 04/13);
- poznavanje rada na računaru (Word i Internet) vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima struke
- usmeni intervju (sprovodi se induvidualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na pisanom testu i na provjeri posebnih vještina, ostvario više od 50 % bodova).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima za svakog kandidata posebno.

Ocjenjivanje kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, a koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu ("Sl. list Crne Gore", br. 4/13) davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, kao i procentualnim vrijednovanjem svakog od kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to:

Ime i prezime kandidata: Dalibor Dubljević

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta: 22,33/30 bodova

Kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandidatima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici, i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici	5	5	5	
Radno iskustvo	5	5	5	
Sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta	5	5	5	
Postignuti izuzetni rezultati	5	4	4	
Stručna usavršavanja	3	3	3	
Naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi	0	0	0	
Ukupno:	**23**	**22**	**22**	**67/3=22,33**

Pisani test

- **Teorijski dio pisanog testa: 25/25 bodova**
- **Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa: 24/25 bodova**

Opšta prezentacija i strukturisanje praktičnog rada	4	4	4	
Analitički pristup	5	5	5	
Preciznost i jasnoća izražavanja	5	5	5	
Korišćenje relevantnih informacija	5	5	5	
Sinteza i zaključak	5	5	5	
Ukupno:	**24**	**24**	**24**	**72/3=24**

- **Bodovanje poznavanja rada na računaru: 15/15 bodova**

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 21,67/25 bodova

Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	5	4	4
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	5	5	5

Vještina komunikacije	5	4	4	
Pokazivanje motivacije	5	3	3	
Lični nastup	5	4	4	
Ukupno:	**25**	**20**	**20**	**65/3=21,67**

Bodovanje prosječne ocjene u toku studiranja: 5 bodova

PROCENTUALNO VRIJEDNOVANJE KRITERIJUMA:

- stručni i radni kvaliteti: 22,33 * 25 / 100 = 5,58 bodova,
- pisani test: 64 * 40 / 100 = 25,6 bodova,
- usmeni intervju: 21,67 * 20 / 100 = 4,33 bodova,
- prosječna ocjena u toku studiranja: 5 * 15 / 100 = 0,75 bodova.

UKUPAN BROJ BODOVA: 36,26

Ime i prezime kandidata: Aleksandar Popović

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta: 24,33/30 bodova

Kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandidatima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici, i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici	5	5	5	
Radno iskustvo	3	3	3	
Sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta	5	5	5	
Postignuti izuzetni rezultati	3	3	3	
Stručna usavršavanja	5	4	4	
Naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi	4	4	4	
Ukupno:	**25**	**24**	**24**	**73/3=24,33**

Pisani test

- **Teorijski dio pisanog testa: 17/25 bodova**

- **Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa: 10,33/25 bodova**

Opšta prezentacija i strukturisanje praktičnog rada	2	2	3	
Analitički pristup	2	2	2	
Preciznost i jasnoća izražavanja	2	3	2	
Korišćenje relevantnih informacija	2	3	3	
Sinteza i zaključak	0	1	2	
Ukupno:	**8**	**11**	**12**	**31/3=10,33**

- **Bodovanje poznavanja rada na računaru: 14,5/15 bodova**

<u>Bodovanje rezultata usmenog intervjua</u>: 23,67/25 bodova

Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	5	5	5	
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	5	2	5	
Vještina komunikacije	5	5	5	
Pokazivanje motivacije	5	4	5	
Lični nastup	5	5	5	
Ukupno:	**25**	**21**	**25**	**71/3=23,67**

<u>Bodovanje prosječne ocjene u toku studiranja:</u> 10 bodova

PROCENTUALNO VRIJEDNOVANJE KRITERIJUMA:

- stručni i radni kvaliteti: 24,33 * 25 / 100 = 6,08 bodova,
- pisani test: 41,83 * 40 / 100 = 16,73 bodova,
- usmeni intervju: 23,67 * 20 / 100 = 4,73 bodova,
- prosječna ocjena u toku studiranja: 10 * 15 / 100 = 1,5 bodova.

UKUPAN BROJ BODOVA: 29,04

<u>Ime i prezime kandidatkinje: Biljana Bulajić</u>

<u>Pisani test</u>

- **Teorijski dio pisanog testa: 18/25 bodova**
- **Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa: 1,33/25 bodova**

Opšta prezentacija i strukturisanje praktičnog rada	0	1	0	
Analitički pristup	0	0	0	
Preciznost i jasnoća izražavanja	0	0	0	
Korišćenje relevantnih informacija	1	1	1	
Sinteza i zaključak	0	0	0	
Ukupno:	**1**	**2**	**1**	**4/3=1,33**

Ukupan broj bodova na pisanom testu je 19,33 od mogućih 50.

Obzirom da je kandidatkinja ostvarila manje od 50% bodova na pisanom testu ne učestvuje u daljoj provjeri, te se smatra da kandidatkinja nije zadovoljila na sprovedenoj provjeri sposobnosti.

KOMISIJA:

1. Jadranka Joksimović _____

2. Goran Božović _____

3. Jovanka Laličić _____

DOSTAVITI:
1. Sekretarijatu za informacione sisteme i zajedničke poslove
2. Arhivi