

Broj 1103-112-103/9
Tivat, 24-12-2014

Na osnovu člana 21 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl. list Crne Gore“, br. 04/13) Komisija za provjeru sposobnosti po Javnom oglasu br. 1103-112-103/1 od 18.11.2014. godine sačinjava

IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA

U skladu sa Planom provjere sposobnosti, broj: 1103-112-103/7 od 16.12.2014. godine provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, obavljena je dana 23.12.2014. godine.

Provjeru sposobnosti je sprovela Komisija formirana rješenjem br. 1103-112-103/6 od 09.12.2014. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Službeni list Crne Gore“, br. 4/13).

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- teorijski dio pisanog testa (odnosi se na provjeru opštih i posebnih znanja i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara na način što bira jedan od ponuđenih odgovora);
- praktični dio pisanog testa podrazumijeva provjeru sposobnosti kandidata u rješavanju konkretnog zadatka iz opisa poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas u smislu člana 6 stav 3 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl. list Crne Gore“, br. 04/13);
- poznavanje rada na računaru (Word i Internet) vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima struke
- poznavanje engleskog jezika (napredni nivo) vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima struke
- usmeni intervju sprovodi se individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na teorijskom dijelu, praktičnom dijelu i na provjeri posebnih vještina, ostvario više od 50 % bodova.

Nakon sprovedene provjere sposobnosti Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima za svakog kandidata posebno.

Ocjenjivanje kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, a koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl. list Crne Gore“, br. 4/13) davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, kao i procentualnim vrijednovanjem svakog od kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to:

Ime i prezime kandidata: Zoran Petranović

Pisani test

- Teorijski dio pisanog testa: 23/25 bodova – zadovoljava
- Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa: 22,33/25 bodova – zadovoljava

Opšta prezentacija i strukturisanje praktičnog rada	4	4	4	
Analitički pristup	5	4	4	
Preciznost i jasnoća izražavanja	5	5	5	
Korišćenje relevantnih informacija	5	5	4	
Sinteza i zaključak	4	5	4	
Ukupno:	23	23	21	67/3=22,33

- Bodovanje poznavanja rada na računaru: 5/5 bodova – zadovoljava
- Bodovanje poznavanja engleskog jezika: 4/5 bodova – zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 24/25 bodova

Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	5	4	5	
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	5	4	4	
Vještina komunikacije	5	5	5	
Pokazivanje motivacije	5	5	5	
Lični nastup	5	5	5	
Ukupno:	25	23	24	72/3=24

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta: 14,67/30 bodova

Kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandidatima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici, i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici	0	0	0	
--	---	---	---	--

Radno iskustvo	5	5	5	
Sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta	5	5	5	
Postignuti izuzetni rezultati	4	5	5	
Stručna usavršavanja	0	0	0	
Naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi	0	0	0	
Ukupno:	14	15	15	44/3=14,67

Bodovanje prosječne ocjene u toku studiranja: 10 bodova

PROCENTUALNO VRIJEDNOVANJE KRITERIJUMA:

- stručni i radni kvaliteti: $14,67 * 30 / 100 = 4,40$ bodova,
- pisani test: $54,33 * 40 / 100 = 21,73$ boda,
- usmeni intervju: $24 * 20 / 100 = 4,80$ bodova,
- prosječna ocjena u toku studiranja: $10 * 10 / 100 = 1$ bod.

UKUPAN BROJ BODOVA: 31,93



1. Jovanka Laličić

2. Petar Vujović

3. Goran Božović

4. Đuro Grubišić

5. Milica Cerović

KOMISIJA:

[Handwritten signatures in blue ink over horizontal lines]

DOSTAVITI:

1. Sekretarijatu za informacione sisteme i zajedničke poslove
2. Arhivi