

Na osnovu člana 21 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl. list Crne Gore“, br. 04/13) Komisija za provjeru sposobnosti po Javnom oglasu br. 1103-112-18/1 od 17.02.2015. godine objavljenom dana 18.02.2015., koja je određena u tački 1 Rješenja o formiranju komisije br. 1103-112-18/19 od 17.03.2015. godine, za radno mjesto Viši referent–Profesionalni spasilac–Vozač u Službi zaštite i spašavanja opštine Tivat, sačinjava

IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA

U skladu sa Planom provjere sposobnosti, broj: 1103-112-18/20 od 18.03.2015. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa za radno mjesto Viši referent–Profesionalni spasilac–Vozač, sprovedena je dana 24.03.2015. godine.

Provjeru sposobnosti sprovedla je Komisija formirana u tački 1 Rješenja o formiranju komisije br. 1103-112-18/19 od 17.03.2015. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Službeni list Crne Gore“, br. 4/13).

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- teorijski dio pisanog testa (odnosi se na provjeru opštih i posebnih znanja i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara na način što bira jedan od ponuđenih odgovora);
- praktični dio testa podrazumijeva provjeru sposobnosti kandidata u rješavanju konkretnih zadataka iz opisa poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas;
- usmeni intervju sprovodi se individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na teorijskom i praktičnom dijelu, ostvario više od 50 % bodova.

Nakon sprovedene provjere sposobnosti Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima.

Ocjenjivanje kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, koji je pristupio provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl. list Crne Gore“, br. 4/13) davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, kao i procentualnim vrijednovanjem svakog od kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to:

Ime i prezime kandidata: Darko Nenadović

- Teorijski dio: 20/25 bodova – zadovoljava
- Praktični dio: 19/25 bodova – zadovoljava

• **Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 18,33/25 bodova**

| Predšednik i članovi Komisije | Dragan Kordić | Goran Božović | Dejan Stjepčević | |
|--|---------------|---------------|------------------|-------------------|
| Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje | 3 | 3 | 3 | |
| Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti | 4 | 4 | 4 | |
| Vještina komunikacije | 4 | 4 | 3 | |
| Pokazivanje motivacije | 5 | 4 | 4 | |
| Lični nastup | 4 | 3 | 3 | |
| Ukupno: | 20 | 18 | 17 | 55/3=18,33 |

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta: 18/30 bodova

| Predšednik i članovi Komisije | Dragan Kordić | Goran Božović | Dejan Stjepčević | |
|--|---------------|---------------|------------------|----------------|
| Kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandidatima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici, i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici | 5 | 5 | 5 | |
| Radno iskustvo | 3 | 3 | 3 | |
| Sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta | 4 | 4 | 4 | |
| Postignuti izuzetni rezultati | 3 | 3 | 3 | |
| Stručna usavršavanja | 3 | 3 | 3 | |
| Naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi | 0 | 0 | 0 | |
| Ukupno: | 18 | 18 | 18 | 54/3=18 |

Bodovanje prosječne ocjene u toku školovanja: 5 bodova

PROCENTUALNO VRIJEDNOVANJE KRITERIJUMA:

- stručni i radni kvaliteti: $18 * 20 / 100 = 3,60$ bodova,
- teorijski i praktični dio: $39 * 30 / 100 = 11,70$ boda,
- usmeni intervju: $18,33 * 30 / 100 = 5,50$ bodova,
- prosječna ocjena u toku školovanja: $5 * 20 / 100 = 1$ bod.

UKUPAN BROJ BODOVA: 21,80



KOMISIJA:

1. Dragan Kordić

2. Goran Božović

3. Dejan Stjepčević

DOSTAVITI:

1. Sekretarijatu za informacione sisteme i zajedničke poslove
2. Arhivi