

Crna Gora
Opština Tivat
Broj 1103-112-18/25
Tivat, 26.03.2015

Na osnovu člana 21 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl. list Crne Gore“, br. 04/13) Komisija za provjeru sposobnosti po Javnom oglasu br. 1103-112-18/1 od 17.02.2015. godine objavljenom dana 18.02.2015., koja je određena u tački 2 Rješenja o formiranju komisije br. 1103-112-18/19 od 17.03.2015. godine, za radno mjesto Referent–Profesionalni spasilac u Službi zaštite i spašavanja opštine Tivat, sačinjava

IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA

U skladu sa Planom provjere sposobnosti, broj: 1103-112-18/21 od 18.03.2015. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa za radno mjesto Referent–Profesionalni spasilac, sprovedena je dana 24.03.2015. godine.

Provjeru sposobnosti sprovedla je Komisija formirana u tački 2 Rješenja o formiranju komisije br. 1103-112-18/19 od 17.03.2015. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Službeni list Crne Gore“, br. 4/13).

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- teorijski dio pisanog testa (odnosi se na provjeru opštih i posebnih znanja i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara na način što bira jedan od ponuđenih odgovora);
- praktični dio testa podrazumijeva provjeru sposobnosti kandidata u rješavanju konkretnih zadataka iz opisa poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas;
- usmeni intervju sprovodi se individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na teorijskom i praktičnom dijelu, ostvario više od 50 % bodova.

Nakon sprovedene provjere sposobnosti Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima.

Ocjenjivanje kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa i koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl. list Crne Gore“, br. 4/13) davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, kao i procentualnim vrijednovanjem svakog od kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to:

Ime i prezime kandidata: Darko Nenadović

- Teorijski dio: 20/25 bodova – zadovoljava
- Praktični dio: 19/25 bodova – zadovoljava

• **Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 17/25 bodova**

Predšednik i članovi Komisije	Dragan Kordić	Goran Božović	Desko Portić	
Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	3	3	3	
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	4	4	3	
Vještina komunikacije	4	4	2	
Pokazivanje motivacije	5	4	3	
Lični nastup	4	3	2	
Ukupno:	20	18	13	51/3=17

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta: 18/30 bodova

Predšednik i članovi Komisije	Dragan Kordić	Goran Božović	Desko Portić	
Kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandidatima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici, i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici	5	5	5	
Radno iskustvo	3	3	3	
Sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta	4	4	4	
Postignuti izuzetni rezultati	3	3	3	
Stručna usavršavanja	3	3	3	
Naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi	0	0	0	
Ukupno:	18	18	18	54/3=18

Bodovanje prosječne ocjene u toku školovanja: 5 bodova

PROCENTUALNO VRIJEDNOVANJE KRITERIJUMA:

- stručni i radni kvaliteti: $18 * 20 / 100 = 3,60$ bodova,
- teorijski i praktični dio: $39 * 30 / 100 = 11,70$ bodova,
- usmeni intervju: $17 * 30 / 100 = 5,10$ bodova,
- prosječna ocjena u toku školovanja: $5 * 20 / 100 = 1$ bod.

UKUPAN BROJ BODOVA: 21,40

Ime i prezime kandidata: Zoran Tripinović

- Teorijski dio: 22/25 bodova – zadovoljava
- Praktični dio: 22/25 bodova – zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 20/25 bodova

Predšednik i članovi Komisije	Dragan Kordić	Goran Božović	Desko Portić	
Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	3	4	4	
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	5	5	5	
Vještina komunikacije	3	4	3	
Pokazivanje motivacije	5	4	4	
Lični nastup	4	4	3	
Ukupno:	20	21	19	60/3=20

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta: 25/30 bodova

Predšednik i članovi Komisije	Dragan Kordić	Goran Božović	Desko Portić	
Kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandidatima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici, i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici	5	5	5	
Radno iskustvo	5	5	5	
Sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta	5	5	5	
Postignuti izuzetni rezultati	5	5	5	
Stručna usavršavanja	5	5	5	
Naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi	0	0	0	
Ukupno:	25	25	25	75/3=25

Bodovanje prosječne ocjene u toku školovanja: 10 bodova

PROCENTUALNO VRIJEDNOVANJE KRITERIJUMA:

- stručni i radni kvaliteti: $25 * 20 / 100 = 5,00$ bodova,
- teorijski i praktični dio: $44 * 30 / 100 = 13,20$ bodova,
- usmeni intervju: $20 * 30 / 100 = 6,00$ bodova,
- prosječna ocjena u toku školovanja: $10 * 20 / 100 = 2$ boda.

UKUPAN BROJ BODOVA: 26,20

Ime i prezime kandidata: Davor Đerasimović

- Teorijski dio: 24/25 bodova – zadovoljava
- Praktični dio: 25/25 bodova – zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 20,67/25 bodova

Predsjednik i članovi Komisije	Dragan Kordić	Goran Božović	Desko Portić	
Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	4	4	4	
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	5	5	5	
Vještina komunikacije	4	4	3	
Pokazivanje motivacije	5	4	3	
Lični nastup	4	4	4	
Ukupno:	22	21	19	62/3=20,67

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta: 23/30 bodova

Predsjednik i članovi Komisije	Dragan Kordić	Goran Božović	Desko Portić
Kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandidatima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici, i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici	5	5	5

Radno iskustvo	5	5	5	
Sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta	5	5	5	
Postignuti izuzetni rezultati	4	4	4	
Stručna usavršavanja	4	4	4	
Naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi	0	0	0	
Ukupno:	23	23	23	69/3=23

Bodovanje prosječne ocjene u toku školovanja: 5 bodova

PROCENTUALNO VRIJEDNOVANJE KRITERIJUMA:

- stručni i radni kvaliteti: $23 * 20 / 100 = 4,60$ bodova,
- teorijski i praktični dio: $49 * 30 / 100 = 14,70$ bodova,
- usmeni intervju: $20,67 * 30 / 100 = 6,20$ bodova,
- prosječna ocjena u toku školovanja: $5 * 20 / 100 = 1$ bod.

UKUPAN BROJ BODOVA: 26,50

Ime i prezime kandidata: Ivan Radulović

- Teorijski dio: 22/25 bodova – zadovoljava
- Praktični dio: 23/25 bodova – zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 13,33/25 bodova

Predsjednik i članovi Komisije	Dragan Kordić	Goran Božović	Desko Portić	
Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	4	1	1	
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	4	4	3	
Vještina komunikacije	3	1	2	
Pokazivanje motivacije	5	3	2	
Lični nastup	4	1	2	
Ukupno:	20	10	10	40/3=13,33

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta: 19/30 bodova

Predsjednik i članovi Komisije	Dragan Kordić	Goran Božović	Desko Portić	
Kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandidatima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici, i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici	5	5	5	
Radno iskustvo	4	4	4	
Sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta	4	4	4	
Postignuti izuzetni rezultati	4	4	4	
Stručna usavršavanja	2	2	2	
Naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi	0	0	0	
Ukupno:	19	19	19	57/3=19

Bodovanje prosječne ocjene u toku školovanja: 5 bodova**PROCENTUALNO VRIJEDNOVANJE KRITERIJUMA:**

- stručni i radni kvaliteti: $19 * 20 / 100 = 3,80$ bodova,
- teorijski i praktični dio: $45 * 30 / 100 = 13,50$ bodova,
- usmeni intervju: $13,33 * 30 / 100 = 4,00$ bodova,
- prosječna ocjena u toku školovanja: $5 * 20 / 100 = 1$ bod.

UKUPAN BROJ BODOVA: 22,30

Ime i prezime kandidata: Ivan Marku

- Teorijski dio: 22/25 bodova – zadovoljava
- Praktični dio: 24/25 bodova – zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 21,33/25 bodova

Predšednik i članovi Komisije	Dragan Kordić	Goran Božović	Desko Portić	
Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	5	4	4	
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	5	4	5	
Vještina komunikacije	4	3	3	
Pokazivanje motivacije	5	5	5	
Lični nastup	4	4	4	
Ukupno:	23	20	21	64/3=21,33

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta: 21/30 bodova

Predšednik i članovi Komisije	Dragan Kordić	Goran Božović	Desko Portić	
Kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandidatima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici, i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici	5	5	5	
Radno iskustvo	5	5	5	
Sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta	4	4	4	
Postignuti izuzetni rezultati	4	4	4	
Stručna usavršavanja	3	3	3	
Naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi	0	0	0	
Ukupno:	21	21	21	63/3=21

Bodovanje prosječne ocjene u toku školovanja: 5 bodova**PROCENTUALNO VRIJEDNOVANJE KRITERIJUMA:**

- stručni i radni kvaliteti: $21 * 20 / 100 = 4,20$ bodova,
- teorijski i praktični dio: $46 * 30 / 100 = 13,80$ bodova,
- usmeni intervju: $21,33 * 30 / 100 = 6,40$ bodova,
- prosječna ocjena u toku školovanja: $5 * 20 / 100 = 1$ bod.

UKUPAN BROJ BODOVA: 25,40

Ime i prezime kandidata: Danilo Brajković

- Teorijski dio: 18/25 bodova – zadovoljava
- Praktični dio: 20/25 bodova – zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 16/25 bodova

Predšednik i članovi Komisije	Dragan Kordić	Goran Božović	Desko Portić	
Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	3	3	3	
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	2	2	2	
Vještina komunikacije	5	5	4	
Pokazivanje motivacije	3	3	4	
Lični nastup	3	3	3	
Ukupno:	16	16	16	48/3=16

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta: 16/30 bodova

Predšednik i članovi Komisije	Dragan Kordić	Goran Božović	Desko Portić	
Kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandidatima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici, i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici	4	4	4	
Radno iskustvo	3	3	3	
Sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta	3	3	3	
Postignuti izuzetni rezultati	3	3	3	
Stručna usavršavanja	3	3	3	
Naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi	0	0	0	
Ukupno:	16	16	16	48/3=16

Bodovanje prosječne ocjene u toku školovanja: 10 bodova

PROCENTUALNO VRIJEDNOVANJE KRITERIJUMA:

- stručni i radni kvaliteti: $16 * 20 / 100 = 3,20$ bodova,
- teorijski i praktični dio: $38 * 30 / 100 = 11,40$ bodova,
- usmeni intervju: $16 * 30 / 100 = 4,80$ bodova,
- prosječna ocjena u toku školovanja: $10 * 20 / 100 = 2$ boda.

UKUPAN BROJ BODOVA: 21,40

Ime i prezime kandidata: Nikola Ivošević

- Teorijski dio: 20/25 bodova – zadovoljava
- Praktični dio: 22/25 bodova – zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 21/25 bodova

Predsjednik i članovi Komisije	Dragan Kordić	Goran Božović	Desko Portić	
Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	5	4	4	
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	5	4	4	
Vještina komunikacije	4	4	3	
Pokazivanje motivacije	5	5	4	
Lični nastup	4	5	3	
Ukupno:	23	22	18	63/3=21

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta: 21/30 bodova

Predsjednik i članovi Komisije	Dragan Kordić	Goran Božović	Desko Portić
Kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandidatima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici, i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici	5	5	5
Radno iskustvo	4	4	4
Sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta	4	4	4

Postignuti izuzetni rezultati	4	4	4	
Stručna usavršavanja	4	4	4	
Naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi	0	0	0	
Ukupno:	21	21	21	63/3=21

Bodovanje prosječne ocjene u toku školovanja: 5 bodova

PROCENTUALNO VRIJEDNOVANJE KRITERIJUMA:

- stručni i radni kvaliteti: $21 * 20 / 100 = 4,20$ bodova,
- teorijski i praktični dio: $42 * 30 / 100 = 12,60$ bodova,
- usmeni intervju: $21 * 30 / 100 = 6,30$ bodova,
- prosječna ocjena u toku školovanja: $5 * 20 / 100 = 1$ bod.

UKUPAN BROJ BODOVA: 24,10

Ime i prezime kandidata: Igor Tatar

- Teorijski dio: 18/25 bodova – zadovoljava
- Praktični dio: 22/25 bodova – zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 20,33/25 bodova

Predsjednik i članovi Komisije	Dragan Kordić	Goran Božović	Desko Portić	
Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	4	4	4	
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	4	4	4	
Vještina komunikacije	4	3	3	
Pokazivanje motivacije	5	4	4	
Lični nastup	5	4	5	
Ukupno:	22	19	20	61/3=20,33

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta: 20/30 bodova

Predsjednik i članovi Komisije	Dragan Kordić	Goran Božović	Desko Portić

Kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandidatima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici, i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici	5	5	5	
Radno iskustvo	3	3	3	
Sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta	4	4	4	
Postignuti izuzetni rezultati	4	4	4	
Stručna usavršavanja	4	4	4	
Naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi	0	0	0	
Ukupno:	20	20	20	60/3=20

Bodovanje prosječne ocjene u toku školovanja: 5 bodova

PROCENTUALNO VRIJEDNOVANJE KRITERIJUMA:

- stručni i radni kvaliteti: $20 * 20 / 100 = 4,00$ bodova,
- teorijski i praktični dio: $40 * 30 / 100 = 12,00$ bodova,
- usmeni intervju: $20,33 * 30 / 100 = 6,10$ bodova,
- prosječna ocjena u toku školovanja: $5 * 20 / 100 = 1$ bod.

UKUPAN BROJ BODOVA: 23,10



KOMISIJA:

1. Dragan Kordić

2. Goran Božović

3. Desko Portić

DOSTAVITI:

1. Sekretarijatu za informacione sisteme i zajedničke poslove
2. Arhivi