

Na osnovu člana 16 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl. list Crne Gore“, br. 04/13) Komisija za provjeru sposobnosti po Javnom oglasu br. 1103-112-55/1 od 23.06.2015. koji je objavljen 24.06.2015. godine, koja je određena Rješenjem o formiranju komisije br. 1103-112-55/6 od 15.07.2015. godine, za radno mjesto SAMOSTALNI/A SAVJETNIK/CA III ZA POSLOVE BUDŽETA u Sekretarijatu za finansije i ekonomski razvoj Opštine Tivat, utvrđuje

IZVJEŠTAJ O PROVJERI SPOSOBNOSTI

U skladu sa Planom provjere sposobnosti, broj: 1103-112-55/7 od 15.07.2015. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa za radno mjesto SAMOSTALNI/A SAVJETNIK/CA III ZA POSLOVE BUDŽETA, sprovedeni su:

- pisani test 20.07.2015. godine, sa početkom u 08:00 h;
- provjera poznavanja rada na računaru nakon pisanog testa
- usmeni intervju istog dana nakon provjere poznavanja rada na računaru

Provjeru sposobnosti sprovedla je Komisija formirana Rješenjem o formiranju komisije br. 1103-112-55/6 od 15.07.2015. godine.

Prije početka provjere sposobnosti, Komisija je izvršila uvid u dokumentaciju svih kandidata i konstatovala da je u skladu sa uslovima oglasa.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Službeni list Crne Gore“, br. 4/13).

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- teorijski dio pisanog testa (odnosi se na provjeru opštih i posebnih znanja i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara na način što bira jedan od ponuđenih odgovora);
- praktični dio pisanog testa podrazumijeva provjeru sposobnosti kandidata u rješavanju konkretnog zadatka iz opisa poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas u smislu člana 6 stav 3 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl. list Crne Gore“, br. 04/13);
- poznavanje rada na računaru (Word i Internet) vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima struke
- usmeni intervju (sprovodi se individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na pisanom testu i na provjeri posebnih vještina, ostvario više od 50 % bodova).

Provjeri sposobnosti pristupili su kandidati sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa i ostvarili su slijedeće rezultate:

Ime i prezime kandidatkinje: Dragana Frančesković

Pisani test

- Teorijski dio pisanog testa: 25/25 bodova - zadovoljava

• **Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa: 25/25 bodova - zadovoljava**

Predsjednik i članovi Komisije	Rajka Jovičević	Goran Božović	Jasmina Pejović	
Opšta prezentacija i strukturisanje praktičnog rada	5	5	5	
Analitički pristup	5	5	5	
Preciznost i jasnoća izražavanja	5	5	5	
Korišćenje relevantnih informacija	5	5	5	
Sinteza i zaključak	5	5	5	
Ukupno:	25	25	25	75/3=25

• **Bodovanje poznavanja rada na računaru: 15/15 bodova - zadovoljava**

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 25/25 bodova

Predsjednik i članovi Komisije	Rajka Jovičević	Goran Božović	Jasmina Pejović	
Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	5	5	5	
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	5	5	5	
Vještina komunikacije	5	5	5	
Pokazivanje motivacije	5	5	5	
Lični nastup	5	5	5	
Ukupno:	25	25	25	75/3=25

KOMISIJA:



1. Rajka Jovičević _____

2. Goran Božović _____

3. Jasmina Pejović _____

4. Đuro Grubišić _____

(Handwritten signatures: Pejović, Božović, J. Pejović, Đuro Grubišić)

DOSTAVITI:

1. Sekretarijatu za informacione sisteme i zajedničke poslove
2. Arhivi