

Na osnovu člana 21 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl. list Crne Gore“, br. 04/13) Komisija za provjeru sposobnosti po Javnom oglasu br. 1103-112-55/1 od 23.06.2015. koji je objavljen 24.06.2015. godine, koja je određena Rješenjem o formiranju komisije br. 1103-112-55/6 od 15.07.2015. godine, za radno mjesto SAMOSTALNI/A SAVJETNIK/CA III ZA POSLOVE BUDŽETA u Sekretarijatu za finansije i ekonomski razvoj Opštine Tivat, sačinjava

IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA

U skladu sa Planom provjere sposobnosti, broj: 1103-112-55/7 od 15.07.2015. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa za radno mjesto SAMOSTALNI/A SAVJETNIK/CA III ZA POSLOVE BUDŽETA, sprovedena je dana 20.07.2015. godine.

Provjeru sposobnosti sprovedla je Komisija formirana Rješenjem o formiranju komisije br. 1103-112-55/6 od 15.07.2015. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Službeni list Crne Gore“, br. 4/13).

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- teorijski dio pisanog testa (odnosi se na provjeru opštih i posebnih znanja i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara na način što bira jedan od ponuđenih odgovora);
- praktični dio pisanog testa podrazumijeva provjeru sposobnosti kandidata u rješavanju konkretnog zadatka iz opisa poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas u smislu člana 6 stav 3 Uredbe o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl. list Crne Gore“, br. 04/13);
- poznavanje rada na računaru (Word i Internet) vrši se u skladu sa pravilima, odnosno standardima struke
- usmeni intervju (sprovodi se individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na pisanom testu i na provjeri posebnih vještina, ostvario više od 50 % bodova).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima.

Ocjenjivanje kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa i koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Uredbom o načinu obavezne provjere sposobnosti, bližim kriterijumima i načinu ocjenjivanja kandidata za vršenje poslova radnog mjesta u državnom organu („Sl. list Crne Gore“, br. 4/13) davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, kao i procentualnim vrijednovanjem svakog od kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to:

Ime i prezime kandidata: Dragana Frančesković

Pisani test

- Teorijski dio pisanog testa: 25/25 bodova - zadovoljava
- Bodovanje praktičnog dijela pisanog testa: 25/25 bodova - zadovoljava

Predšednik i članovi Komisije	Rajka Jovičević	Goran Božović	Jasmina Pejović	
Opšta prezentacija i strukturisanje praktičnog rada	5	5	5	
Analitički pristup	5	5	5	
Preciznost i jasnoća izražavanja	5	5	5	
Korišćenje relevantnih informacija	5	5	5	
Sinteza i zaključak	5	5	5	
Ukupno:	25	25	25	75/3=25

- Bodovanje poznavanja rada na računaru: 15/15 bodova - zadovoljava

Bodovanje rezultata usmenog intervjua: 25/25 bodova

Predšednik i članovi Komisije	Rajka Jovičević	Goran Božović	Jasmina Pejović	
Logične, jasne i ubjedljive izjave i predstavljanje	5	5	5	
Znanje koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	5	5	5	
Vještina komunikacije	5	5	5	
Pokazivanje motivacije	5	5	5	
Lični nastup	5	5	5	
Ukupno:	25	25	25	75/3=25

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta: 24,33/30 bodova

Predšednik i članovi Komisije	Rajka Jovičević	Goran Božović	Jasmina Pejović
Kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima kandidata od privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili, ako se radi o kandidatima koji nijesu državni službenici, odnosno namještenici, i podataka iz Centralne kadrovske evidencije, ako se radi o kandidatima koji su državni službenici, odnosno namještenici	5	5	5
Radno iskustvo	5	4	5
Sposobnost prilagođavanja poslovima drugog radnog mjesta	5	5	5
Postignuti izuzetni rezultati	5	4	5

Stručna usavršavanja	5	5	5	
Naučna zvanja, objavljeni naučni i stručni radovi	0	0	0	
Ukupno:	25	23	25	73/3=24,33

Bodovanje prosječne ocjene u toku studiranja: 10 bodova

PROCENTUALNO VRIJEDNOVANJE KRITERIJUMA:

- stručni i radni kvaliteti: $24,33 * 25 / 100 = 6,08$ bodova,
- pisani test: $65 * 40 / 100 = 26$ bodova,
- usmeni intervju: $25 * 20 / 100 = 5$ bodova,
- prosječna ocjena u toku studiranja: $10 * 15 / 100 = 1,50$ bod.

UKUPAN BROJ BODOVA: 38,58



KOMISIJA:

1. Rajka Jovičević

2. Goran Božović

3. Jasmina Pejović

4. Đuro Grubišić

[Handwritten signatures: Rajka Jovičević, Goran Božović, Jasmina Pejović, Đuro Grubišić]

DOSTAVITI:

1. Sekretarijatu za informacione sisteme i zajedničke poslove
2. Arhivi